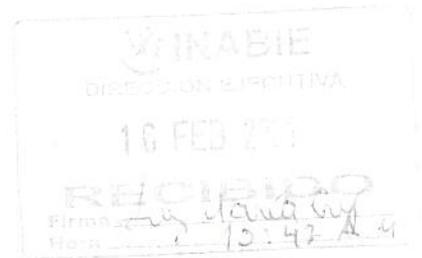


  
GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Avanzamos para ti



Santo Domingo de Guzmán, D.N  
11 de febrero de 2021

0003057

Señor

**Cecilio Ant. Rodríguez Montas**

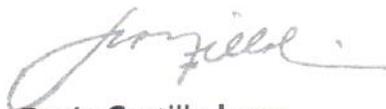
Director Ejecutivo del Instituto Nacional de Bienestar Estudiantil (INABIE)  
Ciudad.

Distinguido señor Rodríguez:

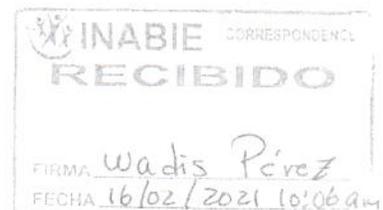
Luego de saludarle, tenemos a bien remitirle el convenio interinstitucional suscrito entre ambas instituciones, con el fin de trabajar en conjunto por el fortalecimiento de la gestión pública.

En el marco de este convenio el Instituto Nacional de Bienestar Estudiantil (INABIE) se ha comprometido a emprender acciones de mejora, derivadas del proceso de implementación del Marco Común de Evaluación (CAF, por sus siglas en inglés) para lo que el Ministerio de Administración Pública le ofrece el apoyo técnico que sea necesario para contribuir al logro de sus objetivos, reforzar la función pública, el fortalecimiento institucional y la gestión de calidad.

Atentamente,



**Darío Castillo Lugo**  
**Ministro de Administración Pública**  
DCL/BA/ic  
DEGI-21-034



## ACUERDO DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL PARA LA APLICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (EDI)

**DE UNA PARTE, el MINISTERIO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (MAP),** órgano rector del empleo público, del fortalecimiento institucional de los distintos sistemas y regímenes contenidos en su ámbito de ejecución y de los procesos de evaluación de la gestión institucional, creado mediante la Ley No. 41-08 del 16 de enero de 2008, RNC-401-03674-6, con domicilio social y asiento principal en la Avenida 27 de Febrero, No. 419, sector El Millón II, Distrito Nacional, Santo Domingo, debidamente representada por su titular, Ministro **TOMÁS DARÍO CASTILLO LUGO**, dominicano, mayor de edad, portador de la cédula de identidad y electoral No. 001-0153811-4; a quien para los fines y consecuencias legales del presente acto denominaremos "**MAP**"; **Y, DE LA OTRA PARTE, el INSTITUTO NACIONAL DE BIENESTAR ESTUDIANTIL, (INABIE);** RNC-401-50561-4, entidad gubernamental, organizada de conformidad a la Ley General de Educación No.66-97, creado con la finalidad de promover los servicios de nutrición escolar y servicios de salud, apoyo estudiantil en uniformes y útiles, promover los servicios de transporte escolar, clubes científicos, tecnológicos y de artes, trabajo remunerados en vacaciones y de gobierno estudiantil, entre los estudiantes del sector público a nivel nacional, con su sede y oficinas principales en la Av. 27 de Febrero, No.559, Manganagua, Santo Domingo, Distrito Nacional, República Dominicana, legalmente representado por su titular, Director Ejecutivo **CECILIO ANTONIO RODRIGUEZ MONTAS**, dominicano, mayor de edad, Arquitecto, portador de la Cédula de Identidad y Electoral No.001-0161453-5, domiciliado y residente en esta ciudad, quien actúa en virtud de las facultades que le otorga la Ley No.66-97 y del Decreto No.399-2020, de fecha 26 de Agosto del año dos mil veinte (2020), a quien para los fines y consecuencias legales del presente acto denominaremos "**INABIE**".

### PREÁMBULO

**CONSIDERANDO:** Que la Ley No. 41-08 de fecha 16 de enero del 2008 y sus Reglamentos de aplicación constituyen instrumentos jurídicos garantes de los distintos regímenes de derecho de la función pública a ser aplicados en el Estado y las entidades autónomas, en un marco de profesionalización y dignificación de sus servidores; en tanto que estructuran las bases del fortalecimiento institucional mediante los distintos procesos de gestión de los recursos humanos y demás instrumentos que matizan una Gestión Pública de cara al ciudadano.

**CONSIDERANDO:** Que la Ley No. 01-12 Orgánica de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2010-2030, establece como primer eje la procura de un Estado social y democrático de derecho, con instituciones que actúan con ética, transparencia y eficacia, al servicio de una sociedad responsable y participativa;

**CONSIDERANDO:** Que el fortalecimiento institucional consiste en el desarrollo de capacidades, habilidades y actitudes para el mejoramiento de la calidad de las organizaciones y el cumplimiento de sus metas y tareas;

**CONSIDERANDO:** Que la gestión pública ocupa un lugar preponderante en la reforma del Estado, como garantía para que los ciudadanos y ciudadanas reciban de manera eficiente los servicios que el mismo está llamado a ofrecer;

**CONSIDERANDO:** Que la Constitución de la República establece que la finalidad de los servicios públicos es satisfacer las necesidades de interés colectivo, garantizando el derecho de acceso a servicios de calidad, en consonancia con los principios de universalidad, accesibilidad, eficiencia, transparencia, continuidad, responsabilidad, razonabilidad, calidad y equidad tarifaria;

**CONSIDERANDO:** Que uno de los retos que enfrenta el Estado Dominicano es lograr elevar la capacidad técnica y ética de los servidores públicos, a fin de garantizar una labor más eficiente en las áreas donde se desempeñan;

**CONSIDERANDO:** Que de conformidad con la Ley Orgánica de la Administración Pública No. 247-12, los entes y órganos de la Administración Pública, en el marco de las actividades que desarrollan están sujetos a los Principios de Coordinación y Colaboración, para el logro de los fines y objetivos de la República;

**CONSIDERANDO:** Que de conformidad con el Decreto No. 211-10 del 15 de abril de 2010, el Modelo CAF (MARCO COMÚN DE EVALUACIÓN) proporciona a las organizaciones del sector público dominicano una herramienta mediante la cual puedan autoevaluarse y así detectar fortalezas y áreas de mejora, permitiéndoles diseñar planes, a fin de coadyuvar en la implementación de técnicas de gestión de la calidad para mejorar su rendimiento;

**CONSIDERANDO:** Que el Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP) es una herramienta que procura eficientizar la gestión de los recursos humanos en los diferentes órganos y entes de la Administración Pública, permitiéndoles disponer de datos consolidados y oportunos para la definición de macro-variables nacionales, así como fijar directrices estratégicas para una gestión adecuada de recursos humanos y la transparencia en la administración de la nómina pública.

**CONSIDERANDO:** Que en la medida que se eleva la calidad de los servidores públicos se contribuye a consolidar las instituciones y a fortalecer el Estado Dominicano, promoviendo de esta manera la consolidación de la democracia y elevación de calidad de los servicios públicos.

**CONSIDERANDO:** Que el Ministerio de Administración Pública (MAP) es el órgano rector del fortalecimiento institucional, en consecuencia, los órganos de la Administración pública central y descentralizada, (así como los entes territoriales) deberán colaborar con el MAP suministrándoles los datos e informaciones requeridas a los fines de poder desarrollar eficazmente su función rectora.

**CONSIDERANDO:** Que la función pública está regulada de conformidad con la Ley No. 41-08 del 16 de enero de 2008 y sus reglamentaciones complementarias, fundamentada en las disposiciones constitucionales relativas al Estatuto de la Función Pública.

**CONSIDERANDO:** Que es interés del Gobierno dominicano implementar y promover acciones tendentes a fortalecer la administración pública dominicana en beneficio de los intereses generales de la Nación y al servicio de la ciudadanía;

Por todo lo anterior, y bajo el entendido que las enunciaci3nes contenidas en el anterior preámbulo constituyen parte integral del presente convenio, **LAS PARTES** manifiestan su voluntad de aceptar dentro de los límites de sus respectivas atribuciones y obligaciones derivadas de su participaci3n conjunta, en el desarrollo y cumplimiento de los objetivos que persiguen los programas y proyectos descritos en el presente **ACUERDO**, por lo que deciden suscribir este instrumento al tenor de lo siguiente:

## I. OBJETO:

El presente **Acuerdo de Desempeño Institucional** tiene por objeto establecer los compromisos de resultados específicos que asumirá **EL INSTITUTO NACIONAL DE BIENESTAR ESTUDIANTIL, (INABIE)**, para implementar el Plan de Mejora para su fortalecimiento institucional y mejorar la calidad de los servicios que ofrece a la ciudadanía y lograr transparentar y optimizar su gesti3n.

**LAS PARTES:** Acuerdan designar representantes que fungirán como enlaces entre ambas instituciones, a fin de garantizar la efectiva ejecuci3n del presente Acuerdo.

## II. MARCO LEGAL:

**VISTA:** Ley No. 247-12, Orgánica de la Administraci3n Pública, promulgada el 9 de agosto, 2012;

**VISTA:** Ley No. 1-12 de Estrategia Nacional de Desarrollo 2030, promulgada el 25 de enero, 2012;

**VISTA:** La Ley No. 41-08, de Funci3n Pública y sus Reglamentos; de fecha 16 de enero del 2008;

**VISTA:** La Ley General de Educaci3n No.66-97, que crea EL INSTITUTO NACIONAL DE BIENESTAR ESTUDIANTIL, (INABIE);

**VISTO:** Decreto No. 273-13 Que establece el Reglamento para la Implementaci3n del Sistema de Evaluaci3n del Desempeño Institucional, de fecha 13 de septiembre del 2013;

**VISTO:** Decreto No.211-10 que establece la autoevaluaci3n con el Modelo CAF; de fecha 15 de abril del 2010;

**VISTO:** Decreto No. 373-11, que establece el Sistema de Administraci3n de Servidores Públicos (SASP); de fecha 21 de noviembre del 2006;

**VISTO:** Decreto No. 111-15 Que establece el Monitoreo de la Calidad de los Servicios Públicos, de fecha 21 de abril del 2015.

## III. DECLARACIONES.

### I. DECLARA EL SR. TOMÁS DARIO CASTILLO LUGO, MINISTRO DEL MAP:

*OK*

I. Que para el fortalecimiento institucional de la **EL INSTITUTO NACIONAL DE BIENESTAR ESTUDIANTIL, (INABIE)**; y lograr las condiciones para el cumplimiento efectivo de su misi3n, es necesario apoyar a que su gesti3n esté orientada a obtener indicadores de resultados de gesti3n relacionados al fortalecimiento institucional, la profesionalizaci3n del personal y la calidad de los servicios que ofrece a la ciudadanía, que le permitan identificar la contribuci3n e impacto de su actividad institucional en los objetivos de la política sectorial y proveer más y mejores servicios a la poblaci3n, observando los principios de calidad, eficiencia, oportunidad y transparencia, que establecen la constituci3n y otras leyes.

*de*

**II. Declara el señor Arquitecto CECILIO ANTONIO RODRIGUEZ MONTAS, Director Ejecutivo de EL INSTITUTO NACIONAL DE BIENESTAR ESTUDIANTIL, (INABIE).**

1. El compromiso de fortalecer la gestión institucional de **EL INSTITUTO NACIONAL DE BIENESTAR ESTUDIANTIL, (INABIE)**; en todos los niveles, para asegurar el cumplimiento de los objetivos, la eficiencia, la eficacia, la transparencia y la calidad de sus servicios, bajo un esquema de resultados y de rendición de cuentas, con una orientación al ciudadano/cliente, a través de la medición de resultados con indicadores de gestión.
2. Que los funcionarios y servidores de **EL INSTITUTO NACIONAL DE BIENESTAR ESTUDIANTIL, (INABIE)** están comprometidos a aportar y suministrar toda información veraz y confiable requerida en el proceso de aplicación de la Evaluación del Desempeño Institucional (EDI) y para la ejecución del presente acuerdo.

**IV. CLÁUSULAS:**

**PRIMERA: COMPROMISOS QUE ASUME EL INABIE.**

En forma específica **EL INSTITUTO NACIONAL DE BIENESTAR ESTUDIANTIL, (INABIE)**, se compromete a:

1. Implementar el **Plan de Mejora Institucional** en base a los indicadores de resultados de gestión establecidos en el presente Acuerdo de Desempeño.
2. Establecer las medidas necesarias para que cada una de las unidades responsables asuman los compromisos establecidos en el presente Acuerdo de Desempeño.
3. Facilitar todas las informaciones, evidencias y documentos necesarios para la aplicación de la EDI.

**SEGUNDA: COMPROMISOS DEL MAP.**

El MAP en forma específica se compromete a:

1. Apoyar, por medio de la Dirección de Evaluación de la Gestión Institucional, el cumplimiento de los objetivos e indicadores asumidos por **EL INSTITUTO NACIONAL DE BIENESTAR ESTUDIANTIL, (INABIE)**, en los términos del presente Acuerdo de Desempeño Institucional.
2. Generar un proceso de retroalimentación, asesoría y acompañamiento a **EL INSTITUTO NACIONAL DE BIENESTAR ESTUDIANTIL, (INABIE)**; durante la ejecución del plan de mejora, a fin de lograr los objetivos establecidos en el presente acuerdo.
3. Apoyar y promover el desarrollo de una cultura sistemática de calidad de la gestión y los servicios en **EL INSTITUTO NACIONAL DE BIENESTAR ESTUDIANTIL, (INABIE)**;



GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



**TERCERA: EVALUACIÓN:** Los resultados esperados de la Evaluación del **Desempeño Institucional (EDI)** quedan establecidos en el presente Acuerdo de Desempeño Institucional y están contemplados dentro de los siguientes ámbitos de la gestión:

- Planeación Estratégica de la Gestión.
- Satisfacción Ciudadana.
- Profesionalización de la Función Pública.
- Fortalecimiento Institucional.
- Calidad en la Gestión.
- Gestión de los Recursos.
- Transparencia en la Gestión.

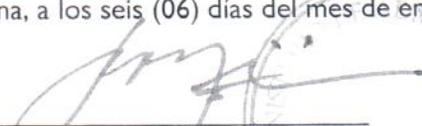
**CUARTA: PONDERACIÓN DE LOS RESULTADOS.**

El **MAP** establecerá la calificación de **EL INSTITUTO NACIONAL DE BIENESTAR ESTUDIANTIL, (INABIE)**; en base a los resultados de la evaluación del desempeño institucional.

**QUINTA: VIGENCIA.**

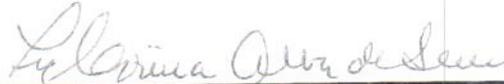
- El presente Acuerdo de Desempeño tendrá vigencia de **UN (1) AÑO**, a partir de la fecha de su firma y será prorrogable de manera automática, con el consentimiento de las partes, siempre y cuando existan evidencias suficientes de razones justificadas que hayan impedido alcanzar los resultados de los acuerdos pactados.
- En ese caso, el Acuerdo de Desempeño Institucional deberá modificarse conforme a las disposiciones del MAP y demás disposiciones aplicables que se establezcan. Las cláusulas que contravengan dichas disposiciones no serán aplicables.

**HECHO Y FIRMADO**, de buena fe en dos (2) originales de un mismo tenor y efecto, uno para cada una de las partes. En la ciudad de Santo Domingo, Distrito Nacional, capital de la República Dominicana, a los seis (06) días del mes de enero del año dos mil veinte y uno (2021).-----

  
\_\_\_\_\_  
**SR. TOMÁS DARIO CASTILLO LUGO**  
Ministro de Administración Pública

  
\_\_\_\_\_  
**SR. CECILIO ANT. RODRIGUEZ MONTAS**  
Director Ejecutivo, INABIE

Yo, **LIC. CORINA ALBA DE SENIOR**, Notario Público de los del Número del Distrito Nacional, con matrícula 3035, portadora de la cédula de identidad y electoral Número 001-0200949-5, **CERTIFICO Y DOY FE**, que las firmas que anteceden son de los señores: **TOMÁS DARIO CASTILLO LUGO y CECILIO ANTONIO RODRIGUEZ MONTAS**, personas a quienes doy fe y declaro conocer, fueron puestas en mi presencia, expresándome ambos que son las mismas que acostumbran usar en todos los actos de su vida civil, procediendo a ponerlas libre y voluntariamente. En la ciudad de Santo Domingo, Distrito Nacional, Capital de la República Dominicana, a los seis (06) días del mes de enero del año dos mil veinte y uno (2021).-----

  
\_\_\_\_\_  
**LIC. CORINA ALBA DE SENIOR**  
Notario Público

